
POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

SEBACH e **ARMAL** credono fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

SEBACH e **ARMAL** sono consapevoli che oggi è necessario cogliere il grande valore di un pieno *empowerment femminile*. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

A tale scopo, **SEBACH** e **ARMAL** garantiscono che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Azienda – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita – siano improntate al principio delle pari opportunità.

Sono stati individuati opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

SEBACH e **ARMAL** adottano una Policy aziendale orientata alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere e tutela della maternità.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. Per tale ragione **SEBACH** e **ARMAL** hanno deciso di adottare sistemi innovativi che permettano di valutare costantemente quali e quanti progressi stanno facendo. Impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

SEBACH e **ARMAL** sono fermamente convinte che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno dell'azienda, la Direzione ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione del genere meno rappresentato;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (***pari retribuzione per lavori di pari valore***);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità del personale dipendente, garantendo percorsi di formazione e di valorizzazione.

Per raggiungere gli obiettivi **SEBACH** e **ARMAL** si impegnano a:

- Garantire flessibilità aggiuntiva per garantire una maggiore conciliazione vita-lavoro;
- Implementare di un piano di sviluppo della carriera che rivolga le opportunità di crescita ed i programmi per lo sviluppo professionale a tutto lo staff;

- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla *gender equality*;
- Aumentare la consapevolezza in azienda delle politiche adottate a sostegno della genitorialità, quali incontri one-to-one con persone al rientro da congedi, booklet informativo, monitoraggio dei servizi welfare implementati;
- Erogazione di formazione su temi legati alla parità di genere, quali sensibilizzazione al riconoscimento degli stereotipi e unconscious bias, tolleranza zero contro episodi di molestie e di violenza nei luoghi di lavoro;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

SEBACH e **ARMAL** predispongono e diffondono agli stakeholder **un piano di comunicazione** relativo all'impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

All'interno del **piano strategico** sono identificati gli obiettivi che la Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

La Politica è riesaminata annualmente durante il Riesame della Direzione.

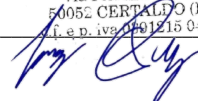
La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Certaldo, (FI) 01/07/2024

Amministratore Delegato Sebach spa

SEBACH s.p.a. Unipersonale
Via Fiorentina, 109
50052 CERTALDO (FI)
i. e. p. ivs. 001215 043 3

Luigi Pupo



Amministratore Delegato Armal spa



Christian Roller